



04. 淺談城填污水處理廠

06. 利基的新管理模式

10. 青年魯班獎得主－陳楚卓



23 期  
Issue  
OCT 十月號  
2015

Newsletter  
www.buildking.hk

目錄  
CONTENTSP. 03 Cover Story  
封面故事P. 06 Chairman Talks  
彪哥與你有偈傾P. 10 People's Profile  
人物專訪P. 11 Company News  
公司資料P. 17 Yat Hing Decoration  
Works Limited  
溢興裝飾工程有限公司P. 18 S&E News  
安全環保資訊P. 21 IT Update  
科技新知P. 22 Charity & Recreation  
公益及康樂活動P. 27 Interest Windows  
各抒己見P. 29 Staff Activities  
員工天地編輯委員會  
Editorial Committee:

Chief Editor : Desmond CHANG  
 Advisor : CHEUNG Siu Lun  
 Members : Emily HO  
 Ricci POON  
 Barry LAW  
 Ivan LAU  
 Kelvin WONG



利基控股有限公司  
BUILD KING HOLDINGS LIMITED



KADEN CONSTRUCTION LIMITED  
基利承建有限公司

KADEN BUILDING CONTRACTORS LIMITED  
基利營造有限公司



LEADER CIVIL ENGINEERING  
CORPORATION LIMITED  
利達土木工程有限公司

LEADER CONSTRUCTION COMPANY  
LIMITED  
利達建築有限公司

LEADER MARINE CONTRACTORS  
LIMITED  
利達海事工程有限公司



WAI KEE (ZENS) CONSTRUCTION &  
TRANSPORTATION COMPANY LIMITED  
惠記(單氏)建築運輸有限公司

WUXI QIANHUI SEWAGE TREATMENT  
COMPANY LIMITED (PRC)  
無錫錢惠污水處理有限公司



INTEGRAL E&M ENGINEERING LIMITED  
宏高機電工程有限公司



TITAN FOUNDATION LIMITED  
宏達地基有限公司



YAT HING DECORATION WORKS  
LIMITED  
溢興裝飾工程有限公司

## 淺談城鎮污水處理廠 ——無錫錢惠綜合污水處理廠建設運營的幾點回顧總結



## 城鎮污水處理在中國取得的發展

隨著人類社會的不斷發展，其生產、生活過程每天產生著大量的工業廢水和生活污水，這些廢水中含有形式多樣、數量龐大的污染物質若被直接排放，將遠遠超出自然水體的自淨能力及其環境容量，導致水質持續惡化，最終人類賴以生存的水資源環境必將被徹底破壞。因此，污水處理設施逐漸成為城市建設和發展最重要的基礎設施，密切關係整個社會經濟的發展和人民群眾的生活。

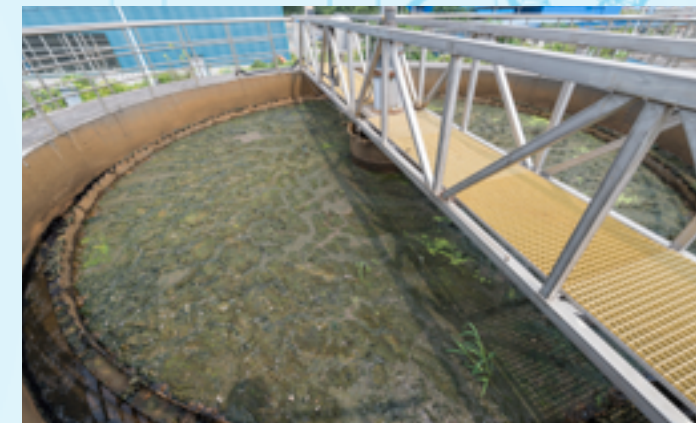
從1984年開創中國城市市政污水規模化集中處理的先河的天津紀莊子污水處理廠建成並投入運行至今三十餘年，中國城鎮污水處理事業快速發展。根據中國環境保護部2015年5月公佈的資料，截至2014年底，全國已



建成投運的城鎮污水處理設施（含建制鎮和工業園區污水處理設施）共4436座，總設計處理能力1.71億立方米/日，平均日處理水量1.35億立方米（2013年底該數據分別為4136座、1.61億立方米/日，和1.26億立方米）。污水處理廠在數量和處理能力上均已與美國基本相當，為遏制水污染加劇的態勢發揮了關鍵作用。

## 無錫錢惠綜合污水處理廠建設的背景

隨著工業經濟的不斷發展，2007年以後，太湖、巢湖、滇池等多個主要飲用水源地相繼爆發的大規模藍藻危機為水環境治理再次敲響了警鐘，並在當時引起了中央政府、國家領導的高度重視。為了改善太湖水質，有效緩解水資源缺乏（水質型）的重大問題，無錫市政府隨即開展治理太湖保護水源的行動，明確提出要進一步減少太湖流域污染物的排放總量。無錫市錢惠綜合污水處理廠一期工程正是在這樣的背景下，於2007年初建成並投入試運行；該項目由錢惠街道政府與利基集團以BOT合作模式投資、建設和運營。污水廠總設計處理能力為5萬噸/日，其中一期工程建設規模2萬噸/日，投資額4580萬元，採用的是厭氧水解+CAST主體工藝；而項目在2009年完成二期擴容，達到5萬噸/日的處理能力，總投資超過8000萬元。



# 淺談城鎮污水處理廠 ——無錫錢惠綜合污水處理廠建設運營的幾點回顧總結

## 無錫錢惠綜合污水處理廠的服務定位和貢獻

作為無錫市惠山區錢惠街道和藕塘職教園區唯一的污水處理設施，錢惠綜合污水處理廠配套管網接管里程已達到120餘公里，服務於周邊40多平方公里內的20多萬社區居民和學生；收納處理區內上百家企、事業單位所排放的工業污水，並為這些企業提供水處理方面技術諮詢及服務，真正為整個錢惠街道的發展保駕護航。污水廠從2007年投運至今，已累計處理污水8050萬噸，其中生活污水7258萬噸，工業污水（印染廢水為主）792萬噸；累計減排COD17307.5噸、氨氮2374.75噸、總氮2415噸、總磷217.35噸，對京杭運河乃至太湖水質的改善發揮著積極的作用，保障了太湖周邊地區居民的飲水安全。



## 無錫錢惠綜合污水處理廠為減少對周邊環境影響所做的努力

城鎮污水處理廠雖然在改善城市環境、保護水資源、提高居民品質方面發揮了巨大的作用，卻由於其自身特殊性又與周邊社會環境並不和諧。伴隨著城鎮化，很多污水處理廠已被圍入城市社區，周邊公眾對污水處理過程所產生的惡臭和噪音等積怨頗深、投訴甚多，已經成為當前不容忽視的環境問題。為此，錢惠綜合污水處理廠自建廠之初就從保證出水穩定達標，減少惡臭、噪音、污泥處置等方面加大投入，有效降低了污水廠對周邊居民及工業區的二次污染，而從未受到任何一例環境投訴。

### 保證出水穩定達標

太湖藍藻事件後，污水廠積極響應政府號召，先後追加投資近4000萬元進行了以出水提標為重點的一期升級改造工程和擴大處理規模的二期改擴建工程，並採用了“改良型A2/O+纖維轉盤過濾”的工藝技術。

另一方面，污水廠在進水和出水兩端都加強了管理，投入大量人力物力對排污企業進行監管督查，安裝進、出水水質在綫監測儀以保證出水COD、氨氮、總氮、總磷等各項指標穩定達到江蘇省排放限值。

由於出水水質長期保持穩定達標以及在運行管理等方面的優異表現，污水廠也廣受區、市各級政府領導的讚譽和嘉獎，並先後多次獲得“環境保護先進單位”、“控污減排先進單位”、“先進集體”、“環保先鋒”等榮譽稱號，其表現在無錫惠山區所有8座城鎮污水設施中穩居前列，贏得了最好的口碑。

### 減少惡臭、噪音等二次污染

在控制惡臭方面，增加投資百餘萬元為污水廠格柵池、進水泵房、厭氧水解池、污泥池等主要惡臭源構築物加蓋密封，並增設生物除臭裝置；通過向密閉空間霧化噴淋植物除臭液，利用其物理吸附和化學反應，消除惡臭氣體排放。

在控制噪音方面，污水廠換購了單台價值100餘萬元的單級高速離心風機以提高鼓風效率並有效減少了風機運轉所造成的噪音污染。

同時，污水廠長期堅持在廠區綠化方面加大投入，通過綠色植物帶隔離噪音、吸收惡臭、淨化空氣、美化廠容，真正讓污水廠成為花園式工廠的典範。

### 在污泥處置方面的探索努力

污水廠自運行至今，已累計產生80%含水率的污泥19000餘噸，這些污泥均被運送至政府指定的污泥終端處置場所進行無公害化處理。

同時，我們還與多家污泥處置專業企業進行合作探索，不斷尋求污泥減量、固化和資源化利用的最佳處置方案。

## 無錫錢惠綜合污水處理廠為適應未來發展仍需做的努力

隨著水污染控制工作的不斷深入和城鎮化進程的推進，城鎮污水處理設施建設還將持續高速發展，而已建成的污水處理設施距離社會可持續發展的要求仍有很長一段路要走。借鑒國外成熟案例，美國“21世紀水廠”和新加坡“NEWater水廠”的設計理念為未來污水處理廠的發展指明了新的方向，錢惠綜合污水處理廠在未來也將從以下幾方面尋求新的突破。

### 積極尋求可實施的中水回用方案

未來，我們將更積極主動地和當地政府及燃氣電廠等用水大戶接觸聯繫，希望污水廠在中水回用這一業務領域尋求突破。真正將污水廠的出水水質標準由水環境保護需求向水資源可持續循環利用需求完成轉變，使污水從根本上實現再生或循環利用，以應對當前日益嚴重的水資源匱乏問題。

### 進一步的工藝提升和改良

錢惠綜合污水處理廠在未來將進一步從提升管理水平和採用新工藝兩方面著手，最終使污泥能得到資源化利用；同時，通過工藝提升最大程度的降低對外部化學品的依賴與消耗，在降低化學品的引入對污水處理廠出水、出泥帶來的環境風險的同時降低能源消耗，追求更高的能源效率和更合理的物質循環。真正將污水處理廠的社會效益、經濟效益發揮到極致。

### 努力建設成為社區友好型污水處理廠

錢惠綜合污水處理廠一直以來注重與社會和居民的溝通。污水廠一方面先後與香港理工大學、無錫市錢橋中學、無錫市錢橋中心小學等單位建立長期交流合作的機制，成為以上單位的培訓和活動基地。



同時，我們還定期設立“公眾開放日”，組織和邀請周邊居民、單位職工、無錫職教園區高校師生等社會團體進廠參觀學習，了解工廠污水處理的工藝以及工廠為減少污染影響所做的努力，提高民眾對環境保護的意識，增加居民對污水處理廠的認可度。

## 結語

經過多年來的努力，無錫錢惠綜合污水處理廠取得了一定的成績，並與社會、民眾建立起了良好的互信。在未來，我們仍將與時俱進，更好的服務於群眾和社會；通過治理污水真正為改善人居生態環境和保障民眾用水安全盡綿薄之力。



## 利基的新小組管理模式

我相信大部份同事都知道從七月一日開始，公司引入了新的「小組管理」模式，這些小組包括土木小組、建築小組、特別工程小組、商務小組和總公司的後勤小組。

可是我覺得我欠了你們一個清晰的解釋：為什麼公司要在這個時候引入一個改變，其背後的邏輯和理念又是什麼？

一個大前題：我從來不相信能有一個完美的管理制度是可適用於所有機構的。任何一個制度，必須相應於某個行業；這個企業所處的發展階段；企業的規模；而最重要的是 -- 它當時的人材。有一個很簡單的原則：現行運作有效嗎？能發揮最高效率嗎？要是答案是肯定的話，那就什麼都不需要作改變；反之你就需要做些事了。

對一個士多店的老闆來說，也許他什麼制度都不需要，因為他一個人就可以應付所有的日常事務，或許我們應該這樣說，他的制度在他的腦中。而實際上對一個小企業來說，這可能是一個最好的方式，它有靈活性，而效果也非常好。

可是當一個企業隨著規模的增長，其複雜性也自然高了，你想整合千多名員工的日常運作，能合作無間而又符合企業的目標及方向，某些制度是免不了的。所以我們有了行為指引，標準程序等等，以及各種各樣的大小會議，在這情況下，個人的「自由度」是一定受影響的，因為他不能像以往那樣做什麼都依自己的方式。可是為了公司有適當的控制 在財務上或工程標準上，又能完全符合法律或行業的要求，公司的形象，和我們所希望看到的良好行為，這個代價是必須要付出的，這就是作為一個領導人，或董事會所要作出的取捨，因為最後一定是某種程度的折衷。

一個最好的組織一定是它有制度來規範程序。可是公司仍需要保持一個「小公司」似的運作，有靈活性及能對外界的改變極快作出相應調動，或甚至能預見改變的來臨。誠然這是「說易行難」，但是如果通用電器和巴郡，它們有上數十萬的員工仍能做得到，那就是說這是

可行的，當然這肯定不代表那是容易的，這要看怎麼做和大家花多少心思和精力在這上頭。

大部份舊同事都清楚，近二十年來，尤其是最近的十年，利基的最終負責人是我。我並不是凡事仔細的人，而技術上面也不是我的強項。我覺得我的長處在於對大方向和事物的了解，以及能對任何新的機會和挑戰，可以作出很快的反應。自覺這許多年來，做得雖不算太好，可也不差，尤其是有那許多有能力和盡心為公司付出全力的同事和董事們，他們擔起了絕大部份實際的運作，和彌補了我的缺點和短處。所以大致上公司運作順暢，沒多大問題。

可是大家得知道，才五年前，整間利基的營業額大概十億左右，但今年我們很可能會做到四十五億的額度。現時公司有三十多個在建的大小項目，這還沒算上宏達、宏高和溢興的專業項目！如今我連每個項目在那裡也不敢說完全清楚，更不要提能了解它們的細節了，這個現象是不健康的，也會限制公司的發展，所以有改變的需要。



在引入新的變動前，董事們首先定下幾個大原則：

- 1) 我們相信集體智慧，一個決定如果經過多方面平衡討論，也一定更完善和比個人的看法強，尤其有不同意見的加入更是如此，所以有小組的誕生。
- 2) 祇有對那些事項熟悉和有認識的，才可參加小組的討論和作出決定。
- 3) 新的模式一定要有彈性，以便應付日後的成長和變動。
- 4) 小組之間一定要有足夠的溝通，才能令「小公司」的好處能保留下來。
- 5) 為了不影響小組的權威性，我不宜加入太深於日常運作。

這也是為什麼在董事們多番討論後，我們推出了這個現時大家都比較熟悉的五個小組，就是：

### 一) 土木小組

這肯定是現時最大營業額的單位，這個小組的主席是呂有進。

### 二) 建築小組

因為大家對建築部有很大的期望，希望能在2019年或以前，做到每年二十億，所以這個小組的壓力很大，曾榮浩是這個小組的主席。

### 三) 專業小組

現時這小組包括宏達、宏高和我們的機械部，可是胡少豪心中有很多大計，像鋼結構、預制件等等，很自然由他來領導這個小組。

### 四) 商務小組

郭志高是所有人都認同的、無可爭議的主席。我對這個小組有很大的期望，因為我相信我們商務團隊，若不是最好的，也肯定是最好的幾個之一。公司極需要一個強的商務團隊，首先在每個項目中保持高的商務水準，能得到我們合約裡所應得的，另一方也可以為所有工地 / 項目，起一個監察和平衡的作用。

### 五) 公司總部後勤小組

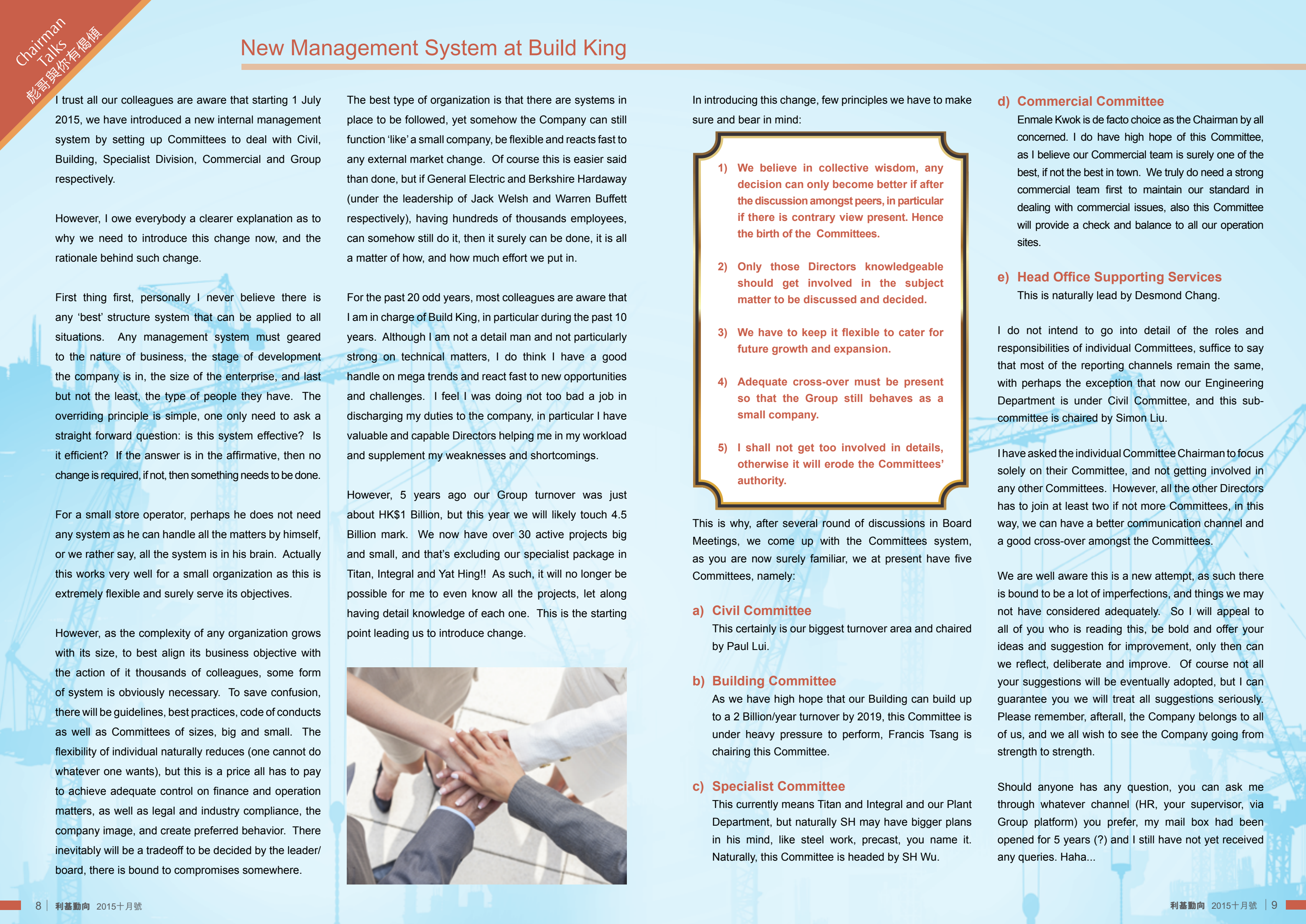
這很自然落在張錦泉身上去帶領。

在這裡我並不打算談及細節，簡單的來說，基本上原來同事們需要面對 / 匯報的上司都沒有改動，祇除了我們工程部，現時就有土木附屬小組的廖聖鵬來帶領。

我要求所有的小組主席，專心一致於他所負責的小組，不要分心去參與其他小組。反過來，所有其他董事，卻一定要參與兩個小組或以上，那公司內部溝通渠道就暢順，而小組之間的互動也會更多和有默契。

我們明白任何一個新的嘗試，一定有很多我們未有考慮到的事，也自然會有所不足。所以我在這裡呼籲所有看這篇東西的同事，大膽的來提供你的看法和意見，和可以如何改良。祇有這樣，我們才有機會可反思、討論和作出改動。你們的建議不會全部用上，但我可保證每一個建議，董事們一定會慎重考慮，請大家別忘記，這公司是屬於大家的，相信同事們一定願意去看到公司一天比一天做得好！

任何一位同事有問題，可以透過任何渠道（人事部、你上司、或職員平台）來告訴我。當然你也可直接寫到我信箱，這信箱設立五年了（？！），到今天好像還未收過一封信，哈哈。



## New Management System at Build King

I trust all our colleagues are aware that starting 1 July 2015, we have introduced a new internal management system by setting up Committees to deal with Civil, Building, Specialist Division, Commercial and Group respectively.

However, I owe everybody a clearer explanation as to why we need to introduce this change now, and the rationale behind such change.

First thing first, personally I never believe there is any 'best' structure system that can be applied to all situations. Any management system must geared to the nature of business, the stage of development the company is in, the size of the enterprise, and last but not the least, the type of people they have. The overriding principle is simple, one only need to ask a straight forward question: is this system effective? Is it efficient? If the answer is in the affirmative, then no change is required, if not, then something needs to be done.

For a small store operator, perhaps he does not need any system as he can handle all the matters by himself, or we rather say, all the system is in his brain. Actually this works very well for a small organization as this is extremely flexible and surely serve its objectives.

However, as the complexity of any organization grows with its size, to best align its business objective with the action of it thousands of colleagues, some form of system is obviously necessary. To save confusion, there will be guidelines, best practices, code of conducts as well as Committees of sizes, big and small. The flexibility of individual naturally reduces (one cannot do whatever one wants), but this is a price all has to pay to achieve adequate control on finance and operation matters, as well as legal and industry compliance, the company image, and create preferred behavior. There inevitably will be a tradeoff to be decided by the leader/board, there is bound to compromises somewhere.

The best type of organization is that there are systems in place to be followed, yet somehow the Company can still function 'like' a small company, be flexible and reacts fast to any external market change. Of course this is easier said than done, but if General Electric and Berkshire Hardaway (under the leadership of Jack Welsh and Warren Buffett respectively), having hundreds of thousands employees, can somehow still do it, then it surely can be done, it is all a matter of how, and how much effort we put in.

For the past 20 odd years, most colleagues are aware that I am in charge of Build King, in particular during the past 10 years. Although I am not a detail man and not particularly strong on technical matters, I do think I have a good handle on mega trends and react fast to new opportunities and challenges. I feel I was doing not too bad a job in discharging my duties to the company, in particular I have valuable and capable Directors helping me in my workload and supplement my weaknesses and shortcomings.

However, 5 years ago our Group turnover was just about HK\$1 Billion, but this year we will likely touch 4.5 Billion mark. We now have over 30 active projects big and small, and that's excluding our specialist package in Titan, Integral and Yat Hing!! As such, it will no longer be possible for me to even know all the projects, let along having detail knowledge of each one. This is the starting point leading us to introduce change.



In introducing this change, few principles we have to make sure and bear in mind:

- 1) We believe in collective wisdom, any decision can only become better if after the discussion amongst peers, in particular if there is contrary view present. Hence the birth of the Committees.
- 2) Only those Directors knowledgeable should get involved in the subject matter to be discussed and decided.
- 3) We have to keep it flexible to cater for future growth and expansion.
- 4) Adequate cross-over must be present so that the Group still behaves as a small company.
- 5) I shall not get too involved in details, otherwise it will erode the Committees' authority.

This is why, after several round of discussions in Board Meetings, we come up with the Committees system, as you are now surely familiar, we at present have five Committees, namely:

### a) Civil Committee

This certainly is our biggest turnover area and chaired by Paul Lui.

### b) Building Committee

As we have high hope that our Building can build up to a 2 Billion/year turnover by 2019, this Committee is under heavy pressure to perform, Francis Tsang is chairing this Committee.

### c) Specialist Committee

This currently means Titan and Integral and our Plant Department, but naturally SH may have bigger plans in his mind, like steel work, precast, you name it. Naturally, this Committee is headed by SH Wu.

### d) Commercial Committee

Enmale Kwok is de facto choice as the Chairman by all concerned. I do have high hope of this Committee, as I believe our Commercial team is surely one of the best, if not the best in town. We truly do need a strong commercial team first to maintain our standard in dealing with commercial issues, also this Committee will provide a check and balance to all our operation sites.

### e) Head Office Supporting Services

This is naturally lead by Desmond Chang.

I do not intend to go into detail of the roles and responsibilities of individual Committees, suffice to say that most of the reporting channels remain the same, with perhaps the exception that now our Engineering Department is under Civil Committee, and this sub-committee is chaired by Simon Liu.

I have asked the individual Committee Chairman to focus solely on their Committee, and not getting involved in any other Committees. However, all the other Directors has to join at least two if not more Committees, in this way, we can have a better communication channel and a good cross-over amongst the Committees.

We are well aware this is a new attempt, as such there is bound to be a lot of imperfections, and things we may not have considered adequately. So I will appeal to all of you who is reading this, be bold and offer your ideas and suggestion for improvement, only then can we reflect, deliberate and improve. Of course not all your suggestions will be eventually adopted, but I can guarantee you we will treat all suggestions seriously. Please remember, afterall, the Company belongs to all of us, and we all wish to see the Company going from strength to strength.

Should anyone has any question, you can ask me through whatever channel (HR, your supervisor, via Group platform) you prefer, my mail box had been opened for 5 years (?) and I still have not yet received any queries. Haha...

## 人物專訪 - 陳楚卓

## 香港理工大學－ 設計及建造連接第八期校園發展之行人天橋



為表揚建造業內表現傑出的青年及鼓勵更多有潛質的青年人加入建造業界發展，香港廣悅堂每年都會舉辦「青年魯班選舉」，而此項殊榮絕對得來不易，繼2011年吳洪熾(Alex)獲得青年魯班獎的優異獎後，今年再次由陳楚卓(Locas)成功突圍而出奪得了青年魯班獎和營造師大獎兩個獎項。

陳楚卓(Locas)於二零一三年在香港理工大學畢業後便加入利基集團，現職為見習工程師，在1118香港仔港灣兩岸海濱長廊和鴨脷洲大街工作了近兩年。



### 良師益友 互相學習

在兩年駐地盤的時間中，Locas不單止學習到工程上不同的知識和技術，也學習到待人接物的技巧。他說初到地盤工作時對地盤的新環境都很好奇，但由於他比較慢熱，因而令他即使有很多問題，但還是害怕會阻礙到同事工作，所以常常未語人前先靦腆。幸好，地盤的同事們都樂意主動地為他解釋，使Locas更容易理解地盤的事情及融入團隊的節奏，亦漸漸變得主動，處理地盤的事情時更加得心應手。香港仔美化工程除了在香港仔海濱兩岸公園的工作之外，還在非常接近民居的鴨脷洲大街進行。作為承建商的工程師，除了要面對業主和監督顧問以解決工程上各種問題，更常常要與當區居民溝通以減少他們對工程的疑惑及不必要的摩擦。因此，在同事們身上學到的主動和耐心大派用場，使他在面對不同人仕時都能應付自如。

除了從工作伙伴身上學習硬知識，Locas也透過參與公司足球隊提升個人軟技巧。足球隊的成員來自公司不同的部門或地盤，在工作上大家未必有太多的接觸，但大家每場球賽都互勵互勉，拼盡每分力氣為球隊努力，讓他學習到在面對生活或是工作困難時不可或缺的拼勁和團隊合作精神。

### 獨到理念 得獎關鍵

這次Locas是被Alex提名參賽的。當他得知自己被提名參加選舉時，他覺得這是一個鍛煉自己各方面能力的機會和經驗，一試無防，當這次是測試自己的一個好機會，而平常積極裝備自己的Locas只是在前一晚回想自己兩年來所學的知識便抱著平常心應對。

面試當日，評審員首先問的是他平時的工作情況，這對Locas來說並無難度，他以樂於分享的心態向各評審闡述自己的所學所聞，即便其後被問及相關的內容，他都能輕鬆應對，並大方地向大家分享自己在工程管理方面的理念。在他看來，工程管理中存在著一個三角關係：工程進度、成本和安全，而三者間是需要互相取捨的。工程的進

度固然是重要，但安全亦是不能忽視的一環，絕不能為了減少成本而在安全方面少下功夫，除了因為人命安全為首要考慮外，在安全上做得仔細也能為公司的形象有正面的影響，在各方面的考慮下，即使成本和進度有輕微的影響，也應在安全方面多下一點功夫。相信Locas獨到的見解打動了評審們，讓他獲獎，肯定了他平日的努力。

### 得獎感受 感激同事

對於自己得獎，Locas當然是很高興，因為自己的想法得到認同，而他最想要感謝的就是提名他參賽的Alex Ng，因為他的管理概念很大程度上都是受到Alex的啟發；他也很感激其他前線的同事教懂了自己很多技術上和其他方面的知識，能在這次選舉中得獎實在要歸功於一眾同事的教導。

### 良好態度「問」最重要

他覺得自己最大的長處就是在於自己夠“八卦”，在工作上有任何疑問他都會請教同事和上司，他認為多問對自己的進步有很大幫助，尤其是對於剛入職的同事，在工地上有不懂的事是正常的，並不需要覺得自己麻煩，應保持好奇心和開放的態度，因為只有這樣才能令自己學習得更快。

### 未來展望 積極學習

Locas已被公司安排在八月中離開地盤崗位展開顧問設計公司的實習，對於這班同事他當然是很不捨得，但他會視這為學習的好機會，並期望在這一年盡量在不同的領域學習，然後把所學到的帶回來和各同事分享及考取專業牌照，長遠來說他希望不斷和更多人互相交流，不斷進步，增值自己。



香港理工大學於2015年6月8日批出一工程合約予基利承建有限公司。此項工程並已經於2015年6月15日展開，基利主要負責設計及建造一條行人天橋以連接香港理工大學校園及第八期發展。

此行人天橋之設計概念是模仿“魚跳躍出水面”的動態來比喻香港理工大學之發展將會跳出舊有校園區，而行人天橋之設計亦需要與附近校園區的建築物配襯。最後，設計團隊採用了以一個鋼製之弓型主結構橫跨68米的漆咸道南，而達7米寬的行人天橋之橋面以及其他

結構部分則會用鋼索分別垂吊在兩條弓型主結構之下。行人天橋兩旁的圍牆會採用高透光度玻璃以減少日間的耗電量，而橋頂的部分亦會安裝太陽能發電系統以達到環保節能之目標。

這一工程合約之範疇除了設計及建造一條行人天橋外，還包括了建造一個升降機之結構及其地基部分、升降機之安裝、連接第八期發展之屋宇設備安裝等。所有合約內列明的工作會於合約期開展後600天內完成。

## 土木工程拓展署合約編號 CV/2014/03－ 為道路構築物提供暢道通行設施－第一組第一份合約

公司於2015年3月份接獲上述工程，並於4月13日動工，整個工期為3年。工程地點分佈香港及九龍一田灣、跑馬地、柴灣、小西灣、牛頭角、黃大仙、何文田及旺角。主要有拆除現有樓梯及重置、地基工程、建造升降機塔、升降機安裝及有關機電工程、雨水渠及水管改道等。在跑馬地及牛頭角地盤，升降機是由地面落連接隧道，然後進入現有行人隧道，其他地盤，升降機是從地面上現有行人天橋。工程地點多是繁忙的街道，最大挑戰是將工程對附近的行人和商店的影響減至最小，由其是在進行打樁及挖掘工程期間。另外，移開現有地下設施的管理亦十分重要，在行人路下面，是密密麻麻的地下設施，有水管、電纜、電訊纜線、雨水渠、污水渠、煤氣管道等。要平衡施工、工程修改及移開現有地下設施的次序及所需時間，才能順利把工程完成。



升降機塔完成模擬圖



升降機塔完成模擬圖

## 土木工程拓展署合約編號 CV/2013/08— 蓮塘 / 香園圍口岸土地平整及基礎設工程—工程合約6



(資料來源: <http://www.lthywbcp.com.hk/chit/pd.htm>)

### 工程背景

蓮塘/香園圍口岸將會是香港與深圳之間的第七個陸路口岸，政府預計新口岸能為香港帶來重大效益。

目前，位於新界東部文錦渡和沙頭角的兩個現有口岸，主要用於通往深圳東部和廣東東部。所有使用這兩個現有口岸的跨境交通均須取道香港與深圳當地的繁忙道路，才能接上兩地的高速公路網絡。蓮塘 / 香園圍口岸將連接港深兩地的高速公路：深圳有東部過境通道，連接深惠高速和深汕高速；香港有口岸連接路，直達粉嶺公

路。新口岸縮短香港與粵東，以至福建及江西省南部的車程時間，對未來區域合作和發展大有裨益。跨境人流和物流將可更暢順和有效地運作，新口岸在策略上對推動長遠經濟發展十分重要。

從地區層面而言，新口岸可把本港東部通道的過境車輛交通重新分流，以紓緩文錦渡和沙頭角口岸的繁忙情況，並為上述口岸提供改善空間，提高香港口岸整體通關能力和服務質素。此外，沿口岸連接路與粉嶺公路、沙頭角公路、坪原路和蓮麻坑路交界的路口將設有四個交匯處，方便當區居民出入。口岸連接路落成後，北區的道路網絡整體上將得以大大改善。

### 工程主要項目

公司於2015年6月投得蓮塘 / 香園圍口岸第6合約，項目已於2015年6月24日動工，預計於2018年12月28完成整體工程。

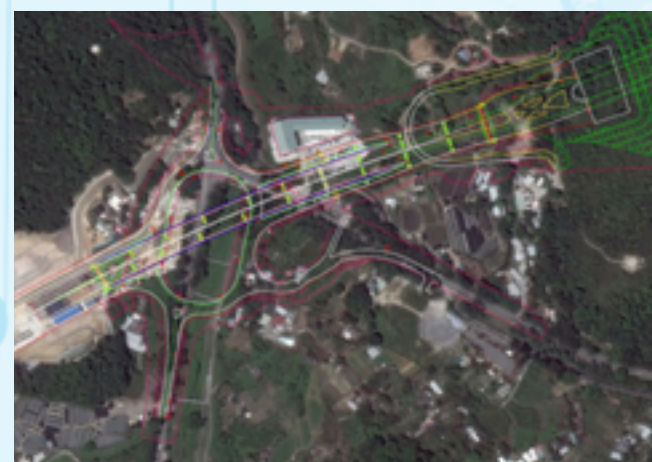
合約包括興建一條4.6公里的雙程雙線分隔主幹道（包括0.6公里地面道路、3.3公里高架道路及0.7公里隧道）以連接沙頭角公路交匯處及新口岸，以及相關的環境緩解措施、環境美化、排水/排污渠務、水務及公共設施工程。



屏楊交匯處



地盤發展藍圖



沙頭角文匯處

工程的最大挑戰，莫過於工期比一般同類工程項目為短，只有大約30個月時間去完成整體工程。因此人力資源安排，施工計劃及施工方法也必須妥善計劃。

高架橋方面，這項目採用預製組件設計。根據設計，大橋將由三千多件預製組件組成，並於東莞預製廠批量生產。每一件預製組件由豎立鐵模、紮鐵、安裝預埋部件、檢驗至澆灌混凝土等一切步驟，將於預製廠於顧問公司的監督下進行。



沙頭角交匯處至邊境管制站的新橋圖

為了確保預製廠有高生產效能以及持續可靠的預製組件運輸，工程團隊現正努力於制定預製組件生產計劃及臨時交通安排。務求使預製組件的生產及運送能在少於兩年的時間內如期完成。

另外，興建道路及高架橋亦涉及大量交通改道、架空電纜和地下設施搬遷。尤其是沙頭角道交匯處及坪洋交

由於每一件預製組件將重達75噸，由東莞預製廠至地盤的交通運輸也是一大挑戰。經多方考慮後，預製組件將以大型躉船由東莞預製廠旁的碼頭直接運至香港碼頭，再用重型拖車運至地盤儲存區存放。因陸上運輸涉及超長、超重車輛，當中的臨時交通安排也是非常複雜。

匯處的交通改道及地下設施特別複雜，涉及附近大量居民、工地、政府設施及邊境禁區。團隊現與相關機構進行頻密的工作會議，目標於本年內展開沙頭角道交匯處及坪洋交匯處的工程。

## 港鐵合約編號 Q036895—青衣城擴建工程

基利於二零一五年五月六日成功投得港鐵公司的青衣城擴建項目。工程總值約七億港元，於二零一五年五月十三日正式動工，預計工期為七百六十五天，二零一七年中落成。工程目的是透過擴建青衣城的交通配套和娛樂場所，豐富當地居民的生活，同時增加旅遊吸引力。擴建設施主要包括一座約一萬二千平方米的四層商場、三條連接新商場的行人天橋，以及一個約五千平方米的綠化平台。此項工程包含打拆現有巴士站樓面，改建現有外圍渠井及配合未來中電供電之多個電線井，因此涉及多項臨時性交通改道措施，亦是本工程之最大挑戰。



## 背景

C3合約是土木工程拓展署在灣仔發展計劃第二期(WDII)當中六個工程合約的其中一個，合約編號為HK/2012/08，工程主要包括在香港會議展覽中心西面填海建造約3.8公頃土地，興建連接中環填海三期及會展段之間的中環灣仔繞道，以及一個深30米的通風大樓的地下結構。工程需建造由沉箱海堤和海磚堤所組成的一條約530米長的新海岸線，而當中的沉箱海堤總數為17個，重量由1200噸到3200噸。

## 製造和放置沉箱海堤組件在半潛駁船

沉箱海堤組件在中國內地的東莞沙田鎮製造，其中最大的預製件 重3200噸的沉箱2F。

## 沉箱海堤組件的運送和安裝

經過與海事處協調後，載著沉箱海堤組件的半潛駁船會經香港島西的航道進入維多利亞港。之後，半潛駁船會暫時停泊在沉箱海堤組件安裝位置附近的指定區域。要從半潛駁船移離沉箱海堤組件，海水會注入半潛駁船，使船隻和沉箱沉於海中，令沉箱的淨重量下降。固定在沉箱身側的浮箱亦會增加浮力和透過控制浮箱的水量來調整沉箱海堤組件的傾斜度及穩定性。



調整安裝沉箱組件位置

2F的安裝位置是在C4合約建造的5合1預製件的西面，組件坐在4支2米直徑的鑽孔樁上。安裝完成後，我們需將12支T40鋼根接駁到預先在每支樁頭種下的螺絲頭(couplers)。因此，安裝位置要求高精確度，允許偏差只有80mm。如果第一次下降組件失敗可能會破壞到當中樁頭上的螺絲頭，因此定位沉箱2F是至關重要的。測量控制是在陸地上設置。一個會在組件西面，另一個則在組件南面。透過量度安置於組件頂部的4個可360度轉動的稜鏡，我們能準確地掌握組件的位置。這種特殊的稜鏡是適合於不同方向的測量監察。2個稜鏡會主控位置和高度，而另外兩個是備用防止視線被阻擋。



透過氣囊滾動移動沉箱組件到半潛駁船

當起重船將2F移到安裝位置，就會把水灌入浮箱，讓組件下沉。組件的重量會在下沉的過程中透過調整起重船的絞車的旋轉率而控制在約200噸。在組件下沉到距離鑽孔樁約200mm高的時候，會停止入水到浮箱。測量會全程透過測量儀監察及追蹤，並即時報告組件位置。經過組件位置的微調和地盤負責人的批准下，起重船最後會將組件放下並準確坐於鑽孔樁上。當完成安裝，整個工程團隊都鬆了一口氣，證明只要透過仔細及周詳的計劃，“利達”的團隊又再一次成功及準確地安裝預製件於樁柱上。



沉箱2F 製作進行中



下沉中的半潛駁船

除了沉箱2F，我們都選用橫雞薑拖離其他一般沉箱預製件。不過最重的沉箱2F，因為工地水深限制沉箱最大食水深度為8.5米。在此水深中，2F的淨重量為約380噸，我們需要一艘500噸起重船來移動及安裝沉箱2F。

## 香港環境卓越大獎—沙中綫1111

「香港環境卓越大獎」頒獎典禮二〇一五年於五月十四日假灣仔香港會議展覽中心舉行。

今年金門-基利沙中綫1111聯營透過創新環保設計，前期工程規劃及技術配合勇奪建造業金獎。

為了達至「多一點綠色設計，少一點資源浪費」，工程團隊在此工程項目上推行了多項環保措施及方案，包括：

1. 「行車天橋保留設計方案」免除拆卸原有漆咸道行車橋及重置工程，成功使用臨時支架支撐橋面，大幅提升安全表現，節省時間而且避免產生建築廢料及減少建築物料需求量。
2. 「行車天橋樁柱保留設計方案」微調南北走廊鐵路隧道走綫，使其偏離現時的紅磡繞道行車天橋樁柱，因此消除對樁柱的影響，同時減少建築廢料。
3. 以「活動模板方式」建造橋座隔音罩，減少木材廢料。
4. 利用循環再用的貨櫃及廢鋼材建造「組合式灌漿台」平台。

以上的斬新策略成功減少371日施工期、180更夜班，以及9,510噸廢料。

「香港環境卓越大獎」旨在鼓勵各行各業實踐環境管理，並表揚他們對環保作出的貢獻。行政長官在典禮上致辭時，感謝參加「香港環境卓越大獎」的機構對獎項的支持，積極履行社會責任，落實有效的減廢節能措施

於大陸預製件場地，為了運送沉箱組件到半潛駁船上，我們設計和興建一個由預製混凝土樁支撐的全新碼頭於預製場岸邊。由預製場運送沉箱組件到碼頭，我們選用直徑長1米，總長12米，抗壓力達98KPa的氣囊來運送。18個管狀氣囊以垂直於沉箱組件的移動方向放置。通過絞車拉動沉箱組件，沉箱組件下的管狀氣囊會向目標方向滾動，從而帶動沉箱組件。這些管狀氣囊亦能保護沉箱組件的底部在運送過程中不被破壞。



拖航沉箱2F 往灣仔的過程

和創新的環保方案，為香港的環境付出努力。

出席典禮的嘉賓包括主禮嘉賓行政長官梁振英、環境局局長黃錦星、二〇一四香港環境卓越大獎最終評審團主席沈祖堯教授、林超英、環境及自然保育基金委員會主席李宗德博士、何安誠、環境局常任秘書長/ 環境保護署署長王倩儀，以及各合辦機構代表。

環境運動委員會（環運會）主席林超英在典禮上致歡迎辭時表示，所有獎項的評審過程嚴謹而全面。二〇一四年的最終評審由香港中文大學校長沈祖堯教授、林超英，以及香港環境卓越大獎委員會主席何安誠主持，評審團成員則來自主要商會、專業團體，以及政府部門。



行政長官梁振英頒發獎項予工程項目經理殷偉明先生

## 啟動站平頂儀式－沙中綫 1108



沙田至中環綫(沙中綫)1108啟德站工程團隊聯同地區代表及工作夥伴，在二零一五年七月十六日舉行了啟德站平頂儀式，慶祝沙中綫項目第二個新建車站的土木結構工程竣工。

當日出席嘉賓包括集團主席單偉彪先生、九龍城區議會主席劉偉榮太平紳士、九龍城民政事務專員徐耀良太平紳士、港鐵公司行政總裁梁國權先生、路政署鐵路拓展處處長陳志恩太平紳士、港鐵公司工程總監黃唯銘博士、港鐵公司沙中綫總經理李子文先生、俊和建築工程有限公司董事李振輝先生。嘉賓們於儀式上一同祝酒，恭賀沙中綫啟德站平頂。

港鐵公司行政總裁梁國權先生於儀式上說：「啟德發展區作為香港其中一個最大型的市區發展計劃，啟德站擔當了一個不可或缺的角色，因為這個新車站可讓區內居民及上班一族，乘搭方便快捷的鐵路服務，往來新界

東、西及香港市中心；而其他地區的市民亦可乘搭沙中綫「東西走廊」前往啟德，使用區內各項社區設施。這不僅是香港鐵路發展的重要一步，更加為整個城市的長遠發展奠下穩固的基礎。」

梁先生亦感謝各政府部門工作夥伴及地區人士的幫助和支持，使工程團隊得以取得今日的進展。

啟德站的建造工程合約於二零一三年四月二十五日批出與基利俊和聯營公司。車站為兩層深的地下車站，上層是車站大堂，下層為島式月台。作為啟德發展區內的重要公共交通設施，車站共設有三個出入口，連接啟德區內屋邨屋苑及各項社區設施。



## 溢興裝飾工程有限公司

溢興裝飾工程有限公司 (Yat Hing Decoration Works Limited) 是利基集團的全資附屬公司，公司成立於2012年下旬。主要業務包括承接室內裝飾工程、酒店、辦公大樓、學校、餐廳、會所、大型商場、結構改建或加建工程、高尚住宅獨立房屋及港鐵ABWF等等項目。

溢興的組織架構主要為項目管理部、投標部、合約部及設計部，公司的日常業務由關泉堅董事及總經理領導，由譚浩輝副總經理負責統籌。關先生是一名註冊專業工程師(屋宇)，擁有豐富的专业知識及經驗，他於1976年畢業於香港理工學院土木工程系，更於1980年取得英國 South Bank理工大學榮譽理學士(Building)，並取得香港工程師學會會員，英國特許建造師學會、香港營造師學會的資深會員資格，關先生在精裝修及建築工程界擁有超過40年經驗，曾任職多間建築企業的高層管理，參與多個本港及海外大型建築及基建項目。

在業務發展方面，除了承接集團內工程項目的分判，也同時積極建立集團以外的投標工作，做好市場推廣，集中力量組建專業團隊，培訓員工做好裝備，務求能在精裝修市場上佔一席位。

溢興已在市場推廣業務上取得多個投標預審資格，務求在各具有信譽的發展商及建築師事務所增加溢興的知名度及能參與投標工作。



溢興目前有三個在建的工程項目，機場管理局第三跑道項目辦公樓精裝修工程、荃灣愉景新城商場改建及精裝修工程管理項目及沙中綫鑽石山站泥水項目。對於部份已交標的精裝修項目，例如：恒基其下的工業中心改建工程，新建住宅項目全幢大樓精裝修工程及香港應用科技研究院有限公司辦公室精裝修工程也有相當性的中標機會。溢興有着一套完善及有步驟的業務發展計劃，短期目標是先逐步累積更多項目經驗，處理公司取得政府認可的建築資格牌照“RGBC”，整理公司系統化並取得ISO認證，擴大公司的營業額，於行內建立良好聲譽，尋找更多生意上的合作伙伴及有誠信可靠的分判商，成為有一定規模的精裝修工程企業，成為在行內有競爭力的公司之一，對集團盈利作出貢獻。



八月份團隊培訓活動

## 創意工程安全獎2015 締造健康工作環境

由發展局、建造業議會及香港建造商會合辦的創意工程安全2015頒獎典禮已於今年五月舉行，我們的工程於不同組別囊括了金、銀、銅的獎項。

### 地盤戒煙獎勵計劃 (健康與福利類別 - 金獎)

香港仔港灣兩岸海濱長廊和鴨脷洲大街一帶之美化工程 (1118-UPA)

“在地盤工作，少不免會接觸吸煙的同事或工友，但那濃濃的煙味往往使我不能集中工作。”地盤安全主任潘永健憶起當初推動地盤戒煙獎勵計劃的契機。地盤內放置了具警剔性的煙頭箱，加上持續性的統計及強化活動，使計劃的成效相當理想。潘永健認為最重要是參加者的決心，“獎金、恒心和守護家人的健康均是參加者戒煙的推動力。改變其實不難，只要下定決心，自然可戰勝心魔。”



### 自制迷你除臭裝置 (健康與福利類別 - 銀獎)

海港淨化計劃第二期甲北角、灣仔東及中環初級污水處理廠改善工程 (1013-NWS)

此工程項目與渠務有關，自然少不免與污水及污渠搏鬥，加上泵房的位處於地底下，即使再整潔亦難免有陣陣的異味傳出，而其中的硫化氫便是主要釋放臭味的來源。

為保障工友與公眾人士的健康，以及提供一個理想及安全的工作環境，工程隊伍設計了一台迷你型的除臭裝置，通過簡單的結構及物料，發揮出除臭的功效。裝置的底部連接抽風機，臭氣由底部經吹風機進入，經過含有活性碳的裝置處理後，再由上方排氣口排放。由於活性碳可去除高達99%的硫化氫，故可以有效去除臭味，抽出的氣體亦可以放心排放。



### 提升密閉空間安全管理系統及優化安全裝備 (安全管理制度，培訓與宣傳類別 - 銅獎)

海港淨化計劃第二期甲北角、灣仔東及中環初級污水處理廠改善工程 (1013-NWS)

此工程的其中一個挑戰是於污水處理廠的大型污水收集尾井進行測量工序。由於所收集的污水仍未經處理，所以風險亦相對較高。因此，工程隊伍在運輸系統、水面工作平台及水底聯絡工作方面採取了以下措施：

- 運輸系統：利用電動絞車及人籠運載工友來回地面；而較大型的工具則由滑輪系統專門運送到地面。
- 水面工作平台：利用三部緊扣的橡皮艇，形成一個較大及平穩的工作平台。
- 水底聯絡工作：採用“聲帶震動聯絡裝置”(俗稱“喉咪”)，其好處是輕巧、容易安裝及可消除背景雜音。裝置配戴後，並不會對潛水員的工作造成任何阻礙。

## 職安健夥伴計劃 - 「良好工作場所整理嘉許狀」

我們公司在職業安全健康局（職安局）舉辦之「職安健夥伴計劃」，憑藉啟德發展計劃-啟德機場北面停機坪的第3A期基礎設施工程 (1307-3A)獲得了「良好工作場所整理嘉許狀」。

「職安健夥伴計劃」本年的重點改善項目為「5S良好工作場所整理」，目標是希望透過在工作場所推廣五常法，提高本港工作環境的清潔整齊和安全健康，防止意外發生。參加比賽的同業共超過十多間，公司能獲得此嘉許狀，除了肯定了公司及員工一同積極推行職業安全的努力外，亦反映出其安全管理水準獲得業界的認同。為不斷提升企業的安全管理水平表現及有效改善員工的工作環境，公司日後仍會持續與職安局維持著夥伴關係，希望透過參與不同職安健活動及資訊交流，和同業進行經驗分享互相借鑒，從而進一步提升公司在職安健上的表現。



工程代表從職業安全健康局副主席陳海濤博士手中接過嘉許狀。



## 八段錦演練比賽

剛過去的五月發展局及建造業議會聯合舉辦了「八段錦演練比賽」，我們首次成立的「南丫之友」上下一心，成功奪得季軍！

回想當初在地盤推廣練習八段錦，是抱著為工友保健的想法，因為地盤工作涉及大量人力提舉，長期勞動容易造成肌肉勞損，關節磨蝕。我們的隊伍分別由榕樹灣和索罟灣的工友組成，比賽前苦無時間一起演練，直到比賽當天兩邊的工友才首次在金紫荊廣場集合聚首演練。雖然如此，但工友間的默契不言而喻，加上董事和管理層一早便到場為工友打氣，結果我們可順利從各參賽隊伍中脫穎而出，奪得季軍。透過是次比賽，我們成功展示了無間的合作精神，以無比默契獲得評審的青睞。團隊精神的重要性不限於比賽，在公司工作亦然。只要工友公司以同樣的信念打拼，定能再創佳績。



## 第二十一屆公德地盤嘉許計劃

博愛交匯處改善工程 (1205-PO)地盤在第二十一屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮獲得「公德地盤獎優異獎」、「模範工人獎」及「模範前線工地監工獎」。這次獲獎除了給我們很大的鼓舞外，兩名獲獎的員工亦分別獲得本公司二仟及三仟元獎金，以表揚及鼓勵他們在安全工作所貢獻的努力。

此工程是在快速公路旁進行施工，面對臨時交通管制措施、機械移動及工人身體健康狀況危害環境下，地盤管理人員肩負起工作安全的重任，採取各種預防措施以控制危害風險。我們會努力堅守安全守則，喚起大家對工地安全的關注以及不斷提升安全表現。



## 建造業安全推廣活動2015

由職業安全健康局、勞工處及多個合辦機構舉辦的建造業安全推廣活動2015，已於二〇一五年七月三日於香港灣仔會議展覽中心舉行頒獎典禮，當中我們的工程一共奪得一金兩銀的佳績。

屯門至赤蠟角連接路-北面連接路收費廣場及有關工程 (1403-NTP) 獲得最佳安全施工程序地盤 - 金獎及最佳演繹大獎 - 銀獎。

為了進一步提升地盤安全文化及提供一個安全工作環境給所有員工，管理層特意推行「安全施工程序」運動。此運動透過安全早會及安全巡查，成功令整體的職安健氣氛有所提升。而最令管理層欣慰的，是地盤從開工至今已超過一年時間，仍能保持零工傷零意外的紀錄。



勞工及福利局局長張建宗，GBS，JP頒發獎狀予中國路橋-基利聯營。



職業安全健康局主席黃天祥工程師，BBS，太平紳士頒發獎狀予中國建築-基利聯營。

灣仔發展計劃第二期 — 中環灣仔繞道灣仔西段工程 (1301-C3) 則榮獲「最佳高空工作安全改善計劃銀獎」。

地盤安全情況保持良好，全賴地盤管理層的支持及優良的安全管理系統。我們公司對高空工作安全非常重視，所有相關的措施都確切執行。由於眾志成城，我們公司並沒有任何有關高空工作的工傷及閃失事故報告。我們冀望與時並進，引入更多新概念、新觀點，例如以工作台代替安全帶，由工程策劃開始已考慮防止意外等方案，以締造一個安全工地的終極理念。



## 技術參觀 — 廣深港高速鐵路合約編號大型 824 設施

XRL 824牛潭尾至大江埔隧道工程的環保管理其中一個挑戰是每天需處理由隧道鑽挖產生的大量污水。在工程高峰的期間，污水處理設施每天要處理4500立方米含高濃度懸浮固體及高鹼性的污水。地盤內配置了16個大容量藥水沉澱缸、環保缸以及一部壓漿機，利用初級處理，藥水投放、二級處理及脫水的技術構成一組高效能的污水處理系統。由於隧道的爆破工程產生氨含量較高的污水，因此牛潭尾地盤就採用了含沸石(Zeolite)及活性碳的砂濾缸以確保所有參數都符合水質指標。地盤每天都會進行水質監察，例如酸鹼值測試及懸浮固體的目測對比等，水樣本更會定期送去政府認可的化驗所進行檢測。大部分經處理後的乾淨



水會存於儲水缸內然後經管道運送至隧道作清洗及循環使用，減少了水資源的消耗，更配合了可持續性的環保管理理念。

除了公司內部舉辦的參觀之外，該地盤優秀的污水管理系統還促進了外界不同團體的交流分享。澳門特別行政區環境保護局及相關部門在香港環境保護署的安排下，先後兩次到該地盤進行實地考察並給予嘉許信以感謝地盤人員的專業講解及表揚該地盤促進了環保事業的發展。



## 面容辨識系統

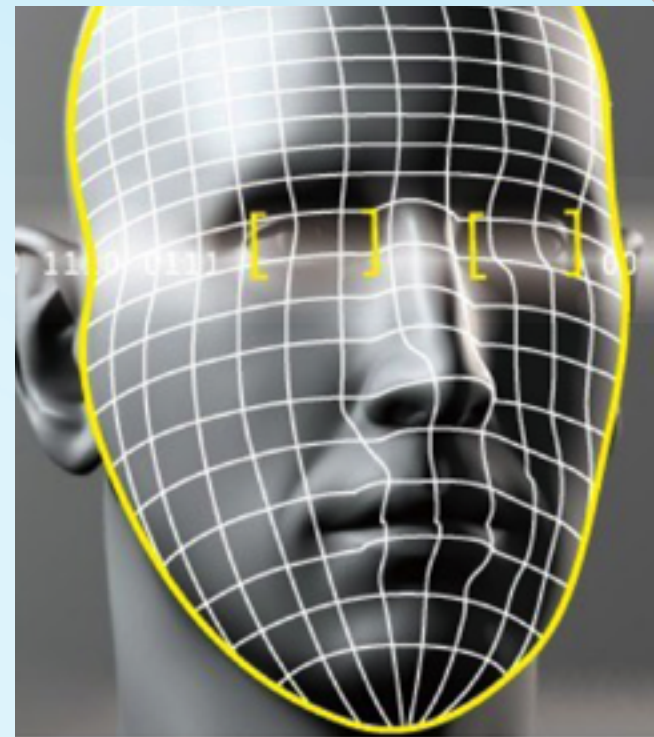
面容辨識(又稱為人臉識別、面像識別、面部識別等等)，是一種生物特徵識別技術 (Biometrics)。這技術是透過電腦及攝像機作為識別及擷取信息之裝置。以非接觸的方式獲取識別對象的面部圖像特徵，利用個人的面部特徵來自動進行身分認證和識別。電腦系統在獲取圖像後與資料庫圖像進行比對後完成識別過程。



面容辨識作為一種新興的生物特徵識別技術，與虹膜識別、指紋、掌形掃描等技術相比，面容辨識速度更快、準確、不易仿冒、穩定性高和易於使用。企業可將這技術應用於保安、考勤、門禁及VIP認證等管理，有效加強人力資源管理，以提高企業效率。

香港入境處已計畫將現時的e-道系統全面升級，加入面容辨識技術，二〇一六年起投入服務，令持有電子護照的旅客過關時間可縮減至20秒。

資訊科技服務供應商已採用了相關技術為建造業承建商開發了專案軟件，以應付建造業議會新工人註冊系統之要求。



資訊來源：香港《星島日報》，Ricoh (HK) Limited



## 盆栽擺設創作班 Plant Jamming



試想像，當工作到倦怠欲睡時，可以凝視一下玻璃下的自然世界，會否精神倍增、煩惱盡消呢？康樂及公益活動委員會就特為大家籌備了盆栽擺設創作班，由專業導師主理教授，讓同事為自己平素辛勤工作的辦公桌添上色彩。

大家的報名十分踴躍，兩天的工作坊全數爆滿。課程採用荷蘭多肉植物，同事可從二十餘款植物中選取並自由搭配。更有多款玻璃器皿及配件任君選擇，來創出適合自己風格的小盆栽。聽畢講解後，同事們就著手設計玻璃下的小花園。當中不乏別出心裁的構思，在專業導師的協助下，大家很快就完成作品，捧著色彩絢爛的擺設來合照了。



## 中式烘培班

2015「中式烘培班」已於4月22及29日舉行。在恆香餅店前總餅師文師傅的指導下，製作出具有傳統風味的老公餅和牡丹酥，亦有同事帶同子女一同參與是次的烘培班，除了能自製精美的糕點外，更能在工作後享受親子時光，樂也融融歡渡兩個晚上。



## 品酒晚宴



## 利基燒烤晚會

今年五月於白石燒烤場舉行了盛大的BBQ活動，一如往年，反應熱烈，共約二百名同事及親友們參與。晚會舉行前，同事們盡享冷氣房karaoke、電影、電視遊戲之樂。在BBQ晚會進行途中雖然遇上天雨問題，但仍無阻參與者BBQ的興致，在更換場地後繼續興高采烈地燒烤。接近晚會尾聲時，公司亦安排了刺激的遊戲，如鬥快飲汽水、按鉛芯、充爆氣球等，當然少不了的就是壓軸大抽獎，無論是大人或小朋友都十分盡興，滿載而歸！



有賴各同事的積極參與和支持，是次品酒晚宴已於2015年7月3日在旺角八月軒成功地舉行，共約六十人出席了是次晚宴。在這次品酒晚宴中，我們務求將不同的酒配對合適的食物及保持食物及酒的水準以供大家享用，令大家能品嚐出各種酒的層次和味道。最終，在星級品酒師的聲音導航下，夾雜著清脆的碰杯聲，大家開懷暢飲，享受著這個與別不同的晚上。能見到這個場面確實充滿成功感，希望來年有機會為大家舉辦更盛大的品酒晚宴。

## BARBECUE

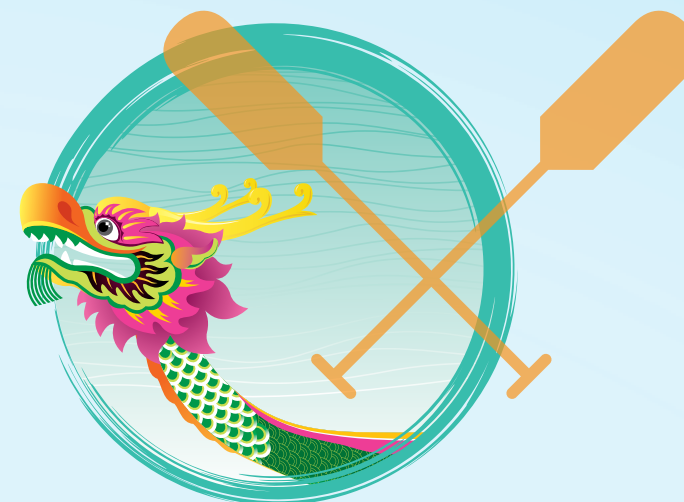


## 利基龍 赤柱國際龍舟錦標賽 2015

一如往年，本會組成利基龍隊伍，參予“赤柱國際龍舟錦標賽2015”。我們招募了27位同事，組成25男及2女的龍舟隊。三月底起開始了為期十星期，總共十三課訓練，同事們都付出了休息時間積極參予訓練。

參賽同事：

|                |               |
|----------------|---------------|
| Yolanda Gao    | Michael Leung |
| Ricci Poon     | Liu Ho Fai    |
| Wilson Chau    | Kyle Ng       |
| Sidney Cheung  | Charles Pin   |
| Tony Choi      | Garrick Poon  |
| Edward Chu     | Stephen Poon  |
| Wilson Chung   | Oreo Siu      |
| Fan Man Wai    | Tam Hau Wai   |
| Gary Fung      | Marco Tam     |
| Eldon Kwan     | Kenneth Tse   |
| Man Leong Kwan | Albert Wong   |
| David Lee      | Yeung Man Wai |
| Gilbert Lee    | Stone Yiu     |
| Edwin Leung    |               |



“利基龍”於男子乙組碟決賽獲得季軍獎杯。比賽成績如下：

初賽 — 1.21.549  
複賽 — 1.22.118  
決賽 — 1.22.138 (季軍)

今年，除名次上有所提升，比賽成績比往年更大幅進步，在此感激全體隊員在訓練及比賽中的付出，獲此佳績，得來不易！我們明年會再接再厲，組成龐大的利基龍隊伍，參予2016年的比賽，爭取更好名次，為利基集團爭光！



## 保良局賣旗日2015/7/15

本集團貫徹良好企業公民精神，一直鼓勵同事透過多元化的方式參與各項慈善工作，關懷弱勢社群，實踐可持續發展之理念，回饋社會。今年，我們參加了保良局賣旗日的籌款活動，並得到各同事鼎力支持，於七月十五日順利舉行，共襄善舉。由保良局提供的二十個捐款箱遍佈3所寫字樓及17處地盤辦公室予以收集善款；是次



所籌得善款將用於保良局指定教育及社會服務項目，令

社會不同人士都能受惠。藉此機會我們在此多謝各位同事們鼎力支持及踴躍募捐，好讓活動能順利舉行並取得熱烈反應！



當日早上9:30開始，由2位實習生先到主管房間向主管們勸售紙旗並拍照留念，及後更圍繞寫字樓一周向各部門的同事勸售，各位均表現樂意慷慨。完成後我們把捐款箱放於接待處當眼位置，不時看到同事甚至客戶們自動自覺捐款，表現積極。另一方面，設於地盤辦公室內的捐款箱亦不難看到各同事的手印，位位熱心積極捐獻。

我們會在未來繼續為大家籌備更多慈善和義工活動，讓大家把愛的力量發放到不同地方，齊齊為善最樂！



## 探訪長者義工活動 2015

於本年8月22日，一眾義工同事與保良局華永會生命教育及長者支援中心合辦了探訪長者活動，並已經順利進行及完滿結束。藉此機會多謝多位董事、高級經理和同事們的鼎力支持、出錢出力，熱心贊助是次活動的禮品支出。希望透過我們送上的小小心意，能令長者們渡過溫馨愉快的一個早上。

出發前義工們先了解活動流程內容和認識關懷長者的重點，然後大家便攜著一袋豐富的禮物包，包括月餅、香



米、即食燕麥片和日用品等上門探訪！同事們分作二至三人一組，每組到訪兩戶長者，與他們傾談和了解他們的日常起居生活，有講有笑。於活動總結會議上，義工們與保良局的社工分享探訪的經歷及趣事，整個活動在一片歡笑聲之中結束。

是次活動充滿意義，在此再次感謝同事們積極踴躍的參與。康樂及公益活動委員會為大家繼續籌備更多義務工作，讓大家一同發揮助人為樂的精神。「同事們，下次活動，約定你！」

## 獅子山下的機械部

我作為利基的一份子，一開始便在「沙田至中環線：啟德站及相關隧道工程」工作，每天一抬頭就看見整個獅子山，像是一頭沉思中的獅子看守著地盤。在獅子山下工作的機械部，其實是負責什麼呢？

在啟德的機械部主要是由三組同事組成，分別是機工、電工和焊工，其實還包括機械操作員。機工的工作範圍廣泛，日常要維持地盤機械的燃油供應，當遇到油車無法到達的地方加油，就要思考其他的供油方法，務求機械不會因缺油而停工。同時對進場的機械和現場的機械進行檢查，確保機械正常運作，安全第一。當遇上公司自己的機械需要緊急維修，我們便要想盡辦法在最短的時間內找出有問題的機件，往往需要在外面四出尋找零件，一時去旺角，一時去錦田，務求使機械回復工作狀態以維持工程進度。除了機械維修外，機工還要負責地盤每一角落的供水喉管鋪設，路面灑水系統和大型抽水水泵的安裝等。



## 資訊迷思

自從互聯網加智能手機普及後我們正式進入了一個資訊爆炸的年代，無論那些訊息你是否願意接收也好，訊息總是從四方八面湧進我們的腦袋中。有時候只是一張相片甚至一句說話，只要經網上流傳，不消幾分鐘就已經在地球流轉了數次。而且差不多同時間已經有網民發表對那上載東西的意見。但由於網上有些留言的人無需用真正的身份登記，在這些留言無需要負責任下；他們的留言往往就自己個人意見變成了專家意見，對人家尖酸的批評。更甚者就對方的家人朋友也拿出來批判一番。難怪有人說：寧得罪小人、莫得罪網民。

一個奇怪的現象就是在資訊越發達，人們的交往卻比從前越疏離。舉個例子，大家問問自己，現在身邊的左鄰右里你認識有幾個，更擁有他們的聯絡號碼就

電工的日常工作要確保地盤有安全的電力供應，對進場電器工具作出檢查和電器維修，由於啟德站及相關隧道有一公里長，內有很多密閉空間，因為為了工作安全，所以對照明的要求相當殷切，需要不斷增加照明系統，也不斷要思考如何鋪設臨時電線。同時電工是需要輪班工作，尤其是在雨季，需要確保有電力供應水泵，讓地盤減少水浸的影響。雨水往往是漏電引致電力跳掣的主因，每次跳掣也需要細心找出原因，否則無法確保供電正常。

焊工協助生產部提供燒焊、風煤切割的工作，當中包括焊接螺絲。地盤內的圍欄、燈柱、車輪清潔池、水缸、環保缸改做等也出自焊工的手。同時維修各式各樣的泥車裝載斗、挖土機斗。損壞了的機械往往需要快速的燒焊維修，讓機械在最短的時間內繼續工作。

獅子山是一個被形容為香港人勤奮工作的象徵，我在獅子山下工作了快要兩年了，工作中最開心和滿足的一定是得到其他同事的肯定說話，一句「咁快整好」或者「好在有你」令到整體工程進度不會阻慢，就是工作最佳的回報。

偶然一天，我再看差不多兩年前訂立的機械部發展方針，原來機械快將兩週年了。機械部的成立是旨在對集團內的項目提供機械設備和工程服務，以及對項目生產部提供技術意見等。日後配合公司在不同領域的發展會有更多不同種類的大型機械出現，我在此希望機械部能幫助公司提供性能良好的機械、快速的支援。好讓機械部和公司一起成長。

Alan Yip

可能更少。有句說話「遠親不如近鄰」，但在這個互聯網的時代只要雙方在線的情況下，就算各在地球的另一端，透過視像天涯變成了咫尺，他們就仿如你的近鄰。所以現在我們身邊多了很多熟識的陌生人，一些面孔你會經常碰到但你們總是只會擦肩而過。有時候會懷念未有手機的年代，當有一些說話比較難開口說出來（如情話），你就會寫信表達出來，對方收到時拿著你碰過的信紙和你的筆跡，細閱你的文字，好不浪漫。

還有就是約好然後在家中等對方電話，一講就以鐘頭計；很久沒有聽過有人「煲電粥」了，現在只有「低頭一族」。

「那動人時光，不用常回看……………」，往事只能回味。

火一山

There are numerous universal laws in the world. Some of these are familiar to us like Law of Gravity and some do not, for example, the Law of Attraction. The Law of Attraction is a powerful force as real as the Law of Gravity. It's working at all times, whether we are consciously aware of it or not. (If anyone have no idea of what is Law of Attraction, read the book "The Secret"). So, what is Law of Attraction? It is said to be a universal law that states every person has the ability to attract things into their life with their thoughts and intentions. If someone is thinking and believing negative things all the time, they will attract them into their experience. If someone is thinking positive things all the time, they will attract that into their experience. In theory someone could also use the Law of Attraction to attract situations, experiences and material objects into their lives. The Law of Attraction simply states "like attracts like". Your positive (and negative) thoughts, words, and actions will attract that back to you in some form.

However, just knowing Law of Attraction is not enough. What has happened in the world and is happening, has been attracted in some way. It doesn't always seem fair; but when we begin to learn more about the Law of Attraction and how it can work for us, we can begin to create the life we desire.

How to actually use Law of Attraction? There are 3 steps: Ask, Believe, Receive or Allow.

The first step, ask, requires imagination. Ask yourself, what is your dream? What do u want in life? Ask for it.

The next step is believing. At this stage, you intentionally visualize how you would like things to be. Living in faith and positive emotion will continue allow what you desire to flow to you. Allow each day to be filled with hope, belief, strength and passion for what is to come — release doubt, worry and fear. Once you generate that positive feeling, positive things will then be attracted to you. You act like a big magnet. During this process it's important to keep your passion flowing,

but not overdo it. Live in the moment and allow time to just be. Take time to be present; trust, and believe in the process. Being present allows you to connect with everything around you, and recognize the gifts of opportunity being presented that will allow you to move forward. Believe is the most important, because once you have the thought that Law of Attraction isn't working, this negative thinking will then generate a negative energy which will only attract negative things that proves your statement "Law of attraction isn't working". Remember that the Law of Attraction works both ways; it can bring you what you want, and it can also bring you what you don't want. It's up to you to trust in the process.

Finally the last step is receive or allow. This is the step where you need to emotionally feel in alignment with what you've asked for in order for your 'ask' to manifest. Joe Vitale said in The Secret that "It's really important that you feel good. Because this feeling good is what goes out as a signal into the universe and starts to attract more of itself to you. So the more you can feel good, the more you will attract the things that help you feel good and that will keep bringing you up higher and higher".

People nowadays are stressed out. They have negative thoughts and if you are aware of Law of attraction as mentioned above, you know you have to get rid of those thoughts! Remember this powerful law and make use of it to lead you to a better life!

Yuen Sze Wing



繼二零一三年夏天參觀內地混凝土預製組件製造工場後，今年五月十六日也有同類型的工場參觀活動，活動地點位深圳市嘉匯海實業有限公司。雖然參觀當日下了幾陣驟雨，但依然無阻我們一行二十多人，包括見習工程師及測量師參觀工場的興致，反之這幾陣雨還為本來熱烘烘的燒焊工場增添了幾分涼意。

本次參觀令各同事對組合型鋼的製作流程有了基本的認識。由存倉運輸、組件切割、焊接驗焊、以至打磨上漆等工作場地均有所見識。再加上地盤經理對鐵料的選擇、地盤與工場生產的優劣比較的經驗分享，想必各同事對預制組合型鋼也有了更深的了解。



New Born Baby

Alison Lee (S&E)

Aldous Lo (1305)

Stephen Poon (1013)

Rosie Wo (Commerical)

Toby Wong (F&A)

## New Gained Professional Qualification

| Name            | Dept./ Project | Professional Qualification                             |
|-----------------|----------------|--------------------------------------------------------|
| Wong Kam Fai    | COMM           | Member of The Royal Institution of Chartered Surveyors |
| Fan Man Wai     | 1501 KOT       | Member of the Chartered Institute of Building          |
| Ching Yat Shing | 1301 C3        | Member of Institution of Civil Engineers               |

## New Join Managerial Staff as at September 2015

| Name                    | Position                         | Join Date |
|-------------------------|----------------------------------|-----------|
| Yiu Cheuk Hung, Kenneth | Director                         | 6/7/15    |
| Kwan Chuen Kin, Peter   | Director And General Manager     | 1/6/15    |
| Lai Yeuk Wai Conway     | Senior Project Manager           | 26/5/15   |
| Lee King Wing, King     | Senior Construction Manager      | 9/6/15    |
| Lee Wing Hon, Eric      | Building Services Manager        | 8/6/15    |
| Yip Chun Wah, Timothy   | Senior Project Manager           | 16/7/15   |
| Chan Chi Hong, Terence  | Construction Manager             | 27/7/15   |
| Chan Sze Hung Simon     | Construction Manager             | 4/5/15    |
| Chung Chun Kit, Alex    | Senior Project Quantity Surveyor | 14/9/15   |
| Fok Shu Ki, Terence     | Assistant Manager - Estimating   | 5/8/15    |
| Kwan Pak Fai            | Assistant Project Manager        | 18/5/15   |
| Leung Tim Chu, Simon    | Senior Project Quantity Surveyor | 1/6/15    |
| Lo Kwok Wah             | Chief Superintendent             | 10/9/15   |
| Shek Chi Fai            | Construction Manager             | 20/5/15   |
| Yam Yu Sum, Sam         | Senior Project Quantity Surveyor | 21/9/15   |
| Yiu Chi Ho, Jason       | Senior Project Quantity Surveyor | 17/7/15   |



## Promotion

| Name                   | Dept./ Project             | Position                       |
|------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Yee Hon Wing           | 1105 C901                  | Contracts Manager              |
| Tse Mau Kay, Keith     | 1301 C3                    | Contracts Manager              |
| Yu Man Kit, Andy       | 0907 C1                    | Contracts Manager              |
| Lai Chi Cheong, Edmund | Commercial                 | Senior Commercial Manager      |
| Law Kwok Yam           | S&E                        | Safety Manager                 |
| Wong Wing Suet         | Commercial                 | Project Commercial Manager     |
| Ching Yat Shing        | 1301 C3                    | Assistant Construction Manager |
| Li Ka Wing, Calvin     | 1013 - D23 HATS            | Assistant Construction Manager |
| Pang Chun Ming         | 1208 TKO Hostel            | Assistant Construction Manager |
| Shum Ling Fung, Fred   | 1205 Pok Oi                | Assistant Construction Manager |
| Wong Edmond Chun Man   | 1307 Kai Tak 3A            | Assistant Construction Manager |
| Kwong Po Hang          | 1305 SCL1108               | Sub-Agent                      |
| Wong Chun Yam          | 1117 -D24 HATS             | Sub-Agent                      |
| Lu Chi Kai, Felix      | 1509 Poly U                | Project Engineer               |
| Chao Ting Fung         | 1307 Kai Tak 3A            | Senior Site Engineer           |
| Chu Chi Sun            | 1121 Kai Tak River         | Senior Site Engineer           |
| Lam King Chun, Raymond | 1506 UA1                   | Senior Site Engineer           |
| Lam Shu Hing           | 1401 SCL1126 Swimming Pool | Senior Site Engineer           |
| Yiu Hang Kei           | 1307 Kai Tak 3A            | Senior Site Engineer           |
| Ha Chun Pong, Kelvin   | 1117 -D24 HATS             | Site Engineer                  |
| Li Shui Kong, Jason    | 1210 SCL1111               | Site Engineer                  |
| Lee Kam Lung           | 1118 – Aberdeen Harbour    | Senior Foreman                 |
| Tsui Kwok Hing         | 1307 Kai Tak 3A            | Senior Foreman                 |
| Kwok Kam Tim, Tim      | S&E                        | S&E Officer                    |
| Choi Ka Hin Tommy      | 1507 Maritime Square       | Assistant Engineer             |
| Chu Chi Kit            | 1507 Maritime Square       | Assistant Engineer             |
| Lee Tsz Ngai           | 1308 KTP                   | Assistant Engineer             |
| Lai Ho Ming            | Commercial                 | Assistant Quantity Surveyor    |



## 輕鬆一下

### 問題 1：

如何將十二枚大小一樣的硬幣排出一個每邊都有六枚硬幣的三角形？

### 問題 2：

將連接香港與深圳的第七個陸路口岸名為？

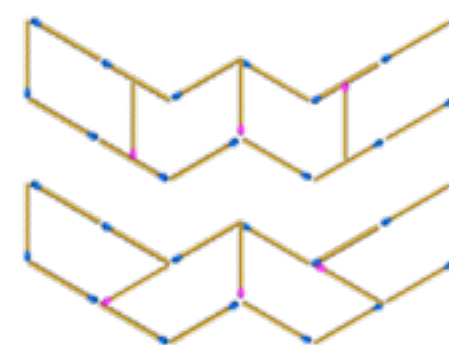
因其工期時間比一般同類工程項目為短，所以採用了什麼方法興建？

而這個方法的主要供應商是在那個地方？

參加者必須答對上列二項題目，答對問題的參加者若人數過多，將會以抽籤形式抽出，得獎者名單將於下一期利基動向內公佈。請於2015年12月18日前，將答案連同姓名電郵至 [editorial@buildking.hk](mailto:editorial@buildking.hk) 或如無電郵者請將答案傳真(須在傳真上簽名)至: (852) 2375 3655

### 上期答案揭曉：

#### ANS 1:



#### ANS 2:

1: ABDEFGHIJKLMNOPQRTUY

2: COSVWXZ

大小寫長得不一樣的就放在第一組；大小寫長得一樣，只是大小不一樣就放在第二組。

#### ANS 3:

35個

### 第22期得獎者

- 1) Jimmy Chan
- 2) Ring Chan
- 3) Hidy Cheung
- 4) Kinder Cheung
- 5) Tina Cheung
- 6) Yuen Kong Pui, Samuel
- 7) Lee Kwok Hing
- 8) Ng Yee Wan, Della
- 9) Ng Yick Kiu
- 10) Ling Yim

## Wedding



Law Ka Yu (1210)



Francis Lai (1501)

